

PILOTER SON ENTREPRISE AVEC METHODE

REFERENCE SIRES
1251005

NATURE DE L'ACTION

Action de formation

DURÉE

14 heures - **format modulable**

Les 14h peuvent être découpées en séances de 2 à 4h selon le rythme et les disponibilités du dirigeant.

POUR QUI ?

- Dirigeants, encadrants ou responsables de TPE/PME

MODALITÉ DE LA FORMATION

- **Durée** : 14 heures (format modulable)
- **Format** : Présentiel ou distanciel en visio face à face via Zoom
- **Lieu** : La Rochette (73), à distance ou dans vos locaux
- **Délai d'accès** : 15 jours ouvrés après validation du financement

DATE DE SESSION

Contactez-nous au 04.58.14.12.30 ou par mail : contact@siresformation.fr

PRIX NET DE TAXE EN EUROS

2 400 € prix net de taxes

Le prix de la formation est donné à titre indicatif. Des prises en charges totales ou partielles sont possibles. [> Pour en savoir plus](#)

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Une expérience managériale est souhaitable.

OBJECTIF PEDAGOGIQUE GENERAL

Structurer son pilotage d'entreprise pour prendre de meilleures décisions, gagner en visibilité et en sérénité.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES OPERATIONNELS

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Clarifier ses priorités et ses indicateurs de pilotage
- Mettre en place un tableau de bord clair et utile
- Identifier les points de blocage décisionnels
- Mieux déléguer et responsabiliser ses encadrants
- Prendre du recul sur sa posture de dirigeant

PROGRAMME DE FORMATION

FAIRE LE POINT SUR SON PILOTAGE ACTUEL

Contenu

Diagnostic global (RH, activité, communication)

Outils et méthodes

Grille diagnostic pilotage

Méthodes pédagogiques

Échanges guidés

Durée

2 heures

CLARIFIER LES PRIORITES STRATEGIQUES

Contenu

Définition des objectifs et leviers clés

Outils et méthodes

Fiche vision stratégique

Méthodes pédagogiques

Atelier

Durée

2 heures

DEFINIR LES BONS INDICATEURS

Contenu

Choisir 5 à 10 indicateurs clés (activité + humain)

Outils et méthodes

Tableau de pilotage

Méthodes pédagogiques

Co-construction

Durée

2 heures

METTRE EN PLACE LES OUTILS DE SUIVI

Contenu

Tableaux de bord, rituels de pilotage

Outils et méthodes

Trame de réunion / tableau suivi

Méthodes pédagogiques

Atelier pratique

Durée

2 heures

OUTILS REMIS

- Grille diagnostic pilotage
- Tableau de bord
- Plan de délégation
- Plan de pilotage global

RESULTAT ATTENDU :

- Un pilotage plus structuré, des décisions plus rapides et un fonctionnement d'entreprise plus fluide

IDENTIFIER LES POINTS DE BLOCAGE**Contenu**

Analyse des freins décisionnels

Outils et méthodes

Fiche diagnostic blocages

Méthodes pédagogiques

Étude de cas

Durée

2 heures

DELEGUER ET COORDONNER**Contenu**

Répartition des rôles / suivi délégué

Outils et méthodes

Plan de délégation

Méthodes pédagogiques

Simulation terrain

Durée

2 heures

CONSOLIDER SON PLAN DE PILOTAGE**Contenu**

Plan d'action global dirigeant

Outils et méthodes

Plan pilotage 6 mois

Méthodes pédagogiques

Restitution finale

Durée

2 heures

POINT FORT DE LA FORMATION

- Formation conçue pour les dirigeants "la tête dans le guidon"
- Outils concrets pour structurer le pilotage sans alourdir la gestion
- Diagnostic global pour prendre de la hauteur sur le fonctionnement de l'entreprise
- Méthodologie claire : du constat au plan de pilotage à 6 mois
- Accompagnement personnalisé sur les indicateurs humains et économiques
- Aide à la décision et au leadership plus serein

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une analyse vos besoins soit réalisée et ainsi permettre d'adapter le contenu ou le déroulé de la formation.

INFOS PRATIQUES

Modalité et délais d'accès : L'inscription se fait suite à un **entretien préalable et/ou un questionnaire d'auto-positionnement**. Cet échange permet d'analyser votre besoin, d'adapter le contenu de la formation à votre contexte et de définir les modalités les plus pertinentes (rythme, durée, format présentiel ou distanciel).

Contact de l'inscription : Fella Beziane 04.58.14.12.30 ou par mail : fella.beziane@siresformation.fr

Les délais d'accès sont généralement de **15 jours ouvrés** à compter de la validation de la demande et/ou du financement OPCO.

Méthodes pédagogiques :

- **Formation-action** : 70 % pratique, 30 % apports
- **Diagnostic psychotechnique initial** : test de profil managérial avec interprétation individualisée
- **Co-construction d'outils adaptés à la réalité** du participant
- **Études de cas, échanges d'expériences, mises en situation concrètes**
- **Approche basée sur la psychologie du travail** : équilibre entre performance et qualité de la relation

Moyens et outils pédagogiques :

- Avant la formation : Questionnaire d'auto-positionnement ou entretien de cadrage
- Pendant la formation : Études de cas réels issus de votre entreprise ; Exercices guidés, mises en situation, échanges réflexifs ; Supports numériques : grilles, modèles, trames opérationnelles
- Après la formation : évaluation des acquis via un QCM, restitution orale et plan d'action personnalisé ; Accès aux supports et outils co-construits durant la formation.

Moyen d'encadrement : La formation sera animée par **Fella Beziane, psychologue du travail et consultante RH** spécialiste de l'accompagnement des dirigeants et encadrants de petites entreprises. Vous bénéficierez d'un **accompagnement personnalisé** tout au long du parcours.

Je resterai disponible pour vous guider, répondre à vos questions et approfondir les notions abordées, via :

- **Email** : fella.beziane@siresformation.fr
- **Visioconférence** : selon vos disponibilités et vos besoins.

Ce suivi individualisé vise à **optimiser vos apprentissages** et à garantir une **mise en pratique concrète** dans votre environnement professionnel.

À l'issue du parcours, un accompagnement individuel type coaching est possible (sur devis) pour sécuriser les premières mises en application.

Dispositif de suivi d'exécution du programme et d'appréciation des résultats :

- **Évaluation continue** tout au long du parcours (mises en situation, quiz, échanges)
- **Auto-évaluation des acquis** en début et en fin de formation
- **Évaluation de satisfaction à chaud** (en fin de formation) **et à froid** (à 30 jours)
- **Remise d'un certificat de réalisation** validant la participation et les compétences acquises

Documents pédagogiques à l'issue de votre formation :

- Livret pédagogique complet et support numérique
- Fiches outils personnalisées (grilles, modèles, trames)
- Synthèse individuelle des travaux réalisés et du plan d'action
- Certificat de réalisation SIREs Formation

Engagement Qualité et Réclamations :

Nous suivons systématiquement la satisfaction des participants à l'issue de chaque session via un questionnaire. Les résultats alimentent notre démarche d'amélioration continue, conformément au **référentiel Qualiopi**.

Dernière évaluation (31/12/2024) :

- Taux de satisfaction globale : ☒ 100%
- Taux de recommandation : ☒ 100%

L'analyse des retours permet d'ajuster les contenus, les supports et les modalités d'accompagnement.

Vous avez une **remarque**, une **insatisfaction** ou une **demande à formuler** ?

Nous vous invitons à utiliser l'un des canaux suivants :

Formulaire : <https://forms.gle/eoH2bbHp4q3Qwe9Y9>

Email : contact@siresformation.fr

Téléphone : 04 58 14 12 30

☎ Directement auprès de votre consultante (réclamation formalisée ensuite)

Formatrice

Fella Beziane Psychologue du travail – Consultante RH
Experte en structuration RH, management humain et prévention des risques psychosociaux dans les TPE/PME.
Son accompagnement repose sur une approche pragmatique, humaine et durable, alliant performance et qualité de vie au travail.