

RECRUTER & INTEGRER DURABLEMENT

REFERENCE SIREs
1251002

NATURE DE L'ACTION

Action de formation

DURÉE

14 heures - **format modulable**

Les 14h peuvent être découpées en séances de 2 à 4h selon le rythme et les disponibilités du dirigeant.

POUR QUI ?

- Dirigeants, encadrants ou responsables de TPE/PME

MODALITÉ DE LA FORMATION

- Durée** : 14 heures (format modulable)
- Format** : Présentiel ou distanciel en visio face à face via Zoom
- Lieu** : La Rochette (73), à distance ou dans vos locaux
- Délai d'accès** : 15 jours ouvrés après validation du financement

DATE DE SESSION

Contactez-nous au 04.58.14.12.30 ou par mail : contact@siresformation.fr

PRIX NET DE TAXE EN EUROS

2 400 € prix net de taxes

Le prix de la formation est donné à titre indicatif. Des prises en charges totales ou partielles sont possibles. [> Pour en savoir plus](#)

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Une expérience managériale est souhaitable.

OBJECTIF PEDAGOGIQUE GENERAL

Recruter avec méthode et intégrer efficacement pour fidéliser dès l'arrivée.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES OPERATIONNELS

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Définir précisément le besoin et rédiger une offre claire et attractive ;
- Structurer un entretien de recrutement objectif et fiable ;
- Évaluer les candidats sur leurs compétences et savoir-être ;
- Sécuriser la décision d'embauche ;
- Construire un parcours d'intégration motivant et durable ;
- Renforcer l'attractivité employeur auprès des bons profils.

PROGRAMME DE FORMATION

DEFINIR LE BESOIN REEL

Contenu

Analyse du poste, missions, compétences attendues, profil recherché

Outils et méthodes

Fiche d'analyse de poste

Méthodes pédagogiques

Travail sur cas réel

Durée

2 heures

REDIGER UNE OFFRE CLAIRE ET ATTRACTIVE

Contenu

Formuler une annonce efficace, valoriser l'entreprise et le poste

Outils et méthodes

Modèle d'annonce TPE / PME

Méthodes pédagogiques

Atelier de rédaction personnalisée

Durée

2 heures

CONDUIRE UN ENTRETIEN STRUCTURE

Contenu

Techniques de questionnement, écoute active, gestion des biais

Outils et méthodes

Grille d'entretien

Méthodes pédagogiques

Mise en situation sur un cas réel

Durée

2 heures

ÉVALUER OBJECTIVEMENT LES CANDIDATS

Contenu

Méthodes d'évaluation, repérage des compétences et savoir-être

Outils et méthodes

Grille d'aide à la décision

Méthodes pédagogiques

Étude de cas pratique

Durée

2 heures

OUTILS REMIS

- Fiche d'analyse de poste
- Modèle d'annonce terrain
- Grille d'entretien et d'évaluation
- Matrice multicritères de décision
- Kit intégration 30-60-90 jours
- Plan de fidélisation d'accueil

RESULTAT ATTENDU :

- Des recrutements plus justes, une intégration réussie et des équipes plus stables.

SECURISER LA DECISION DE RECRUTEMENT

Contenu

Analyse des retours, validation des critères, prise de décision éclairée

Outils et méthodes

Matrice multicritères

Méthodes pédagogiques

Mise en situation d'analyse

Durée

2 heures

REUSSIR L'INTEGRATION 30-60-90 JOURS

Contenu

Structuration du parcours d'intégration, suivi de la période d'essai

Outils et méthodes

Kit d'intégration

Méthodes pédagogiques

Co-construction à partir d'un cas réel

Durée

2 heures

FIDELISER DES L'ARRIVEE

Contenu

Leviers d'engagement et marque employeur

Outils et méthodes

Plan d'action fidélisation

Méthodes pédagogiques

Élaboration du plan de suivi

Durée

2 heures

POINT FORT DE LA FORMATION

- **Démarche complète** : du besoin au suivi post-intégration
- **Grilles et modèles concrets** à réutiliser directement
- **Approche humaine et objective** du recrutement (compétences + savoir-être)
- **Méthodes issues du terrain et adaptées à votre réalité** de TPE / PME
- **Accompagnement pas à pas** : de la définition du besoin à l'intégration réussie
- **Outils de fidélisation intégrés** dès la phase d'accueil

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une analyse vos besoins soit réalisée et ainsi permettre d'adapter le contenu ou le déroulé de la formation.

INFOS PRATIQUES

Modalité et délais d'accès : L'inscription se fait suite à un **entretien préalable et/ou un questionnaire d'auto-positionnement**. Cet échange permet d'analyser votre besoin, d'adapter le contenu de la formation à votre contexte et de définir les modalités les plus pertinentes (rythme, durée, format présentiel ou distanciel).

Contact de l'inscription : Fella Beziane 04.58.14.12.30 ou par mail : fella.beziane@siresformation.fr

Les délais d'accès sont généralement de **15 jours ouvrés** à compter de la validation de la demande et/ou du financement OPCO.

Méthodes pédagogiques :

- **Formation-action** centrée sur la réalité de votre entreprise
- **Alternance entre apports théoriques courts, cas concrets, mises en pratique et co-construction d'outils personnalisés**
- **Approche participative et réflexive** issue de la psychologie du travail : on part de vos situations réelles pour construire des solutions concrètes
- **Rythme adaptable** : séances de 2 à 4 heures, espacées pour favoriser la mise en pratique terrain

Moyens et outils pédagogiques :

- Avant la formation : Questionnaire d'auto-positionnement ou entretien de cadrage
- Pendant la formation : Études de cas réels issus de votre entreprise ; Exercices guidés, mises en situation, quiz et échanges réflexifs ; Supports numériques : grilles, modèles, trames opérationnelles
- Après la formation : évaluation des acquis via un QCM, restitution orale et plan d'action personnalisé ; Accès aux supports et outils co-construits durant la formation.

Moyen d'encadrement : La formation sera animée par **Fella Beziane, psychologue du travail et consultante RH** spécialiste de l'accompagnement des dirigeants et encadrants de petites entreprises. Vous bénéficierez d'un **accompagnement personnalisé** tout au long du parcours.

Je resterai disponible pour vous guider, répondre à vos questions et approfondir les notions abordées, via :

- **Email :** fella.beziane@siresformation.fr
- **Visioconférence** : selon vos disponibilités et vos besoins.

Ce suivi individualisé vise à **optimiser vos apprentissages** et à garantir une **mise en pratique concrète** dans votre environnement professionnel.

A l'issue du parcours, un accompagnement individuel type coaching est possible (sur devis) pour sécuriser les premières mises en application.

Dispositif de suivi d'exécution du programme et d'appréciation des résultats :

- **Évaluation continue** tout au long du parcours (mises en situation, quiz, échanges)
- **Auto-évaluation des acquis** en début et en fin de formation
- **Évaluation de satisfaction à chaud** (en fin de formation) **et à froid** (à 30 jours)
- **Remise d'un certificat de réalisation** validant la participation et les compétences acquises

Documents pédagogiques à l'issue de votre formation :

- Livret pédagogique complet et support numérique
- Fiches outils personnalisées (grilles, modèles, trames)
- Synthèse individuelle des travaux réalisés et du plan d'action
- Certificat de réalisation SIREs Formation

Engagement Qualité et Réclamations :

Nous suivons systématiquement la satisfaction des participants à l'issue de chaque session via un questionnaire. Les résultats alimentent notre démarche d'amélioration continue, conformément au **référentiel Qualiopti**.

Dernière évaluation (31/12/2024) :

- Taux de satisfaction globale : ☒ 100%
- Taux de recommandation : ☒ 100%

L'analyse des retours permet d'ajuster les contenus, les supports et les modalités d'accompagnement.

Vous avez une **remarque**, une **insatisfaction** ou une **demande à formuler** ?

Nous vous invitons à utiliser l'un des canaux suivants :

Formulaire : <https://forms.gle/eoH2bbHp4q3Qwe9Y9>

Email : contact@siresformation.fr

Téléphone : 04 58 14 12 30

☎ Directement auprès de votre consultante (réclamation formalisée ensuite)

Formatrice

Fella Beziane Psychologue du travail – Consultante RH
Experte en structuration RH, management humain et prévention des risques psychosociaux dans les TPE/PME.
Son accompagnement repose sur une approche pragmatique, humaine et durable, alliant performance et qualité de vie au travail.